

---

# 21년도 제주여성가족연구원 인권영향평가 결과 보고

---

2021. 12.



제주여성가족연구원

# 인권영향평가 결과 보고

## 1. 평가 개요

- 추진목적 : 연구원의 경영활동 및 주요사업 활동이 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 리스크를 사전에 파악하고 평가하여 지속가능 발전을 도모하기 위함
- 평가기간 : 2021. 12. 22. ~ 2021. 12. 23.
- 평가대상 : 연구원 기관운영 및 주요사업
- 평가방법 : 각 분야별 관련부서에서 자체평가 실시  
(기 준) 각 지표 충족여부에 따라  
예, 보안 필요, 아니요, 정보없음, 해당없음 으로 평가

## 2. 추진 세부 내역

### ○ 인권 경영 구축 실행 계획

구 분	단계별 실행 계획			
단 계	1단계	2단계	3단계	4단계
	인권경영 체계구축	인권영향 평가 실시	인권경영 실행 및 공개	구제절차 제공
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 시스템 구축</li><li>■ 인권경영 선언</li><li>■ 인권경영 확산</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 평가실시 계획 수립</li><li>■ 가이드라인 및 체크리스트 교육</li><li>■ 인권영향평가 및 보고서 작성</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 인권경영(사업)실행</li><li>■ 인권경영 공개</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 구제절차 마련</li><li>■ 구제절차 시행</li></ul>

○ 인권경영위원회 구성 :

인권보호 및 증진을 위한 인권 경영 전반에 대한 의사 결정

- 내부위원(2인) : 원장 1인, 경영지원실장 1인
- 외부위원(3인) : 노무사 1인, 여성NGO관계자 1인, 학계 전문가 1인

※ 구제 절차의 독립성 보장을 위하여 외부위원 비율 60% 이상 구성

○ 추진실적

일 정	내 용	비 고
2021. 12. 01 ~12.15	인권경영 전 직원 교육	
12.20	인권영향평가 계획 수립	
12.22~12.23	인권영향평가 자체 평가 실시	

○ 2021년도 인권영향평가 실시 계획 수립

- 평가지표 : 기관운영 인권영향평가 (8개 분야 총 85개)  
주요사업 인권영향평가 (2개 분야 총 7개)
- 담당부서 : 기관운영 인권영향평가 (경영지원실)  
주요사업 인권영향평가 (정책연구실, 성인지정책센터)

### 3. 평가 결과

〈기관운영 체크리스트 종합통계표〉

이 슈		답변 결과				
		예	보완 필요	아니오	정보 없음	해당 없음
1	인권경영 체제의 구축 (20)	20				
2	고용상의 비차별 (17)	14				3
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장 (14)					14
4	강제 노동의 금지 (11)	8				3
5	아동 노동의 금지 (3)					3
6	산업 안전 보장 (12)	12				
7	책임 있는 공급망 관리 (5)	5				
8	환경권 보장 (3)	3				
합 계 (85)		62				23

〈주요사업 체크리스트 종합통계표〉

이 슈		답변 결과				
		예	보완 필요	아니오	정보 없음	해당 없음
1	근무자 인권 보호 (4)	4				
2	협력업체 인권 보장 (3)	3				
합 계 (7)		7				

## 4. 개선 사항

### □ 기관운영 인권영향평가

- 인권경영체제의 구축, 산업 안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 환경권 보장 분야에 대해서 준수한 실적을 보임

### □ 주요사업 인권영향평가

- 근무자 인권보호(위촉직)와 관련해서, 채용, 업무, 임금, 휴식 등 전반적으로 인권보호 업무환경이 잘 조성되어 있음. 특히, 과제위촉직 대상 제주특별자치도 생활임금을 적용함으로써 적절한 보상과 인권보호에 최선을 다하고 있으며, 2021년에는 문화체육관광부 추진 사업인 ‘여가 친화 사업장’으로 선정됨. 직원들의 여가 생활 및 삶의 질 향상에 앞장서는 기관으로 도약하고자 함.

- 협력업체에 대해서는 명확한 과업지시서 작성 및 과업에 대한 상호 이해도 제고를 위한 소통, 명시된 내용 내에서의 업무 의뢰, 주기적인 소통 등을 함으로써 협력업체를 주요고객으로 인식하고 인권보장에 최선을 다하고 있음. 다만, 각 사업담당자가 협력업체와 1:1 작업을 하기 때문에 사업담당자의 성향에 따라 협력업체와의 소통 방식이나 관계에 편차가 생길 수 있음. 협력업체의 인권보장을 위해 내부 표준지침이나 매뉴얼을 구축한다면 편차를 최소화하는데 도움이 될 것으로 사료됨.