

# 2022년도 일자리대책 연차별 세부계획



# 순서

I. 요약 .....	3
II. 2022년 일자리 목표	
1. 비전 및 전략 .....	4
2. 공공부문 일자리 창출 .....	5
III. 세부 실천과제	
1. 결원을 최소화 .....	6
2. 공공부문 일자리 창출 .....	7
3. 분야별 외부전문가 인력양성 .....	8
4. 여성일자리 정책개발 .....	9

## I. 요약

### ☐ 결원을 Zero(일자리창출 3명, 102백만원)

- 결원율을 최소화하여 직원들의 근무의욕 및 행정서비스의 질 향상을 목표로 결원 인력 즉각적 충원으로 공공일자리 확대
- 업무추진 효율성 및 만족도 향상을 위해 정원외 인력채용을 통한 공공일자리 창출

### ☐ 공공부문 일자리 창출(일자리창출 10명, 84백만원)

#### (내·외부 연구사업 운영지원을 위한 단기 연구보조원 채용)

- 연구사업의 원활한 과제 수행을 위해 각 사업별 전담 단기 연구보조원 채용으로 공공일자리 확대에 기여

### ☐ 분야별 외부전문가 양성(인력양성 72명, 23백만원)

- 지역의 인재를 양성평등, 가족친화, 성인지 등 분야별 전문가로 육성하여 여성, 가족의 가치를 키우고 성평등 사회로의 변화를 이끌며 일자리를 확대에 기여

### ☐ 지속가능한 제주형 여성 일자리 정책 개발(정책개발 3건, 61백만원)

- 제주의 경제, 문화, 사회 등 환경여건의 변화에 따른 일자리 정책의 전략을 연구하여 미래의 제주여성 일자리에 대해 제고
- 제주지역 직종·분야별 여성 근로자들의 근로환경과 노동실태를 파악하여 여성 근로자 지원방안에 대한 정책을 제안

### ☐ '22년 일자리 주요 목표

(단위 : 백만원 / 명)

'22년 일자리 창출 예산*					공공부문 정규직 청년 일자리 창출 목표**
계	국비	도비	기관(자체)	기타	
270	1	269	-	-	-

## Ⅱ. 2022년 일자리 목표

### 1. 비전 및 전략

<b>일자리비전</b> (제주특별자치도)	<b>제주가 커지는 더 나은 일자리 창출</b>
<b>비 전</b>	<b>제주의 변화를 이끄는 여성가족 정책의 허브</b>
<b>2022년 일자리목표</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공공일자리창출(9명) 및 일자리 질 개선</li> <li>· 분야별 외부 전문가(컨설턴트, 강사 등) 양성(72명)</li> <li>· 제주지역 여성 일자리 정책개발(3건)</li> </ul>
<b>전략목표</b>	<b>전 략 과 제</b>
<b>결원을 Zeor</b>	결원 인력 채용으로 일자리창출 ▷ 근로환경 및 행정서비스 향상
<b>공공부문 일자리 창출</b>	지역인재 양성 및 연구사업 활성화를 위한 체험형 단기 일자리 창출
<b>외부전문가 인력양성</b>	가족친화, 성인지정책, 양성평등교육 등 분야별 외부전문가 양성
<b>여성 일자리 정책 개발</b>	제주지역 여성의 근로환경 및 일자리 질 향상을 위한 정책개발

## 2. 일자리 창출 목표

(단위 : 명, 건)

사업명		2021년 실적	2022년 목표	비고
공공일자리 창출		19	19	
정규직	청년(39세 이하)	1	-	○ 정원대비 현원 100%로 결원 없음
	중장년	1	-	
비정규직	청년(39세 이하)	3	5	○ 질병휴직 대체근로자 1명 채용 ○ 연구원 계약직 2명 채용 ○ 공공기관대행사업기관 운영인력 5명 채용
	중장년	2	4	
연구사업 운영지원 연구보조원 채 용	청년(39세 이하)	12	10	○ 연구사업 및 외부 수탁사업수행을 위한 체험형 단기 기간제 근로자 연구보조원 채용
	중장년	-	-	
분야별 외부 전문가 인력 양성		52	72	
가족친화경영 컨설팅 전문가 인력 양성		31	33	○ 가족친화경영 컨설턴트 인력 양성 및 역량강화
양성평등교육 전문가 인력 양성		5	25	○ 양성평등교육 전문강사 양성
성인지정책 전문가 인력 양성		16	14	○ 성인지정책 컨설팅 전문가 양성 및 역량강화
일자리 정책개발		5	3	
제주형 여성일자리 정책 개발		5	3	○ 코로나19와 제주지역 여성노동시장의 변화와 대응 ○ 제주지역 경력단절여성의 일자리 욕구와 정책 지원방안 ○ 제주지역 기업의 일·생활균형 실태와 활성화 방안
비정규직 정규직 전환		-	-	○ 2022년 정규직 전환대상 비정규직 없음.

### Ⅲ. 세부 실천과제

#### (과제1) 결원을 Zero

##### ☐ 추진목적

- 결원 예정인력에 대한 체계적인 인력수급체계 마련, 결원을 'Zero' 목표
- 결원율을 최소화하여 직원들의 근무의욕 및 행정서비스의 질 향상을 목표로 결원 인력 즉각적 충원으로 공공일자리 확대
- 업무추진 효율성 및 근로의욕 고취를 위해 기간제근로자 채용을 통한 공공일자리 창출

##### ☐ 추진내용

- 행복한 일터를 만들고 행정서비스 질 향상을 위해 직원의 중도 퇴사로 인한 결원 인력 발생시 적극적으로 인력 충원
- 휴직 인력에 대한 대체인력 채용으로 직원들의 근무의욕을 향상
- 일·가정양립을 위한 유연근무제, 재택근무 등 제도 적극 지원
- 휴직대체근로자 및 기간제 근로자 채용 추진(2022.2월)

##### ☐ 기대효과

- 결원인력의 능동적이고 즉각적인 채용을 통해 공공일자리 확대에 기여하고 직원들의 근무의욕 향상을 통해 행복한 일터 조성

#### 【'22년 추진계획】

(단위 :명, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		결원을 'Zero' (일자리창출 3명)
사업비	계	102백만원
	국비	-
	도비	102백만원
	기관(자체)	-
	민자	-

## [과제2] 지역인재 양성 및 연구사업 활성화를 위한 체험형 단기 연구보조원 채용

### □ 추진목적

- 내·외부 연구사업의 원활한 과제 수행을 위해 각 사업별 전담 단기 연구보조원 채용으로 공공일자리 확대에 기여
- 체험형 일자리 형태의 연구사업, 연구지원사업, 정책토론회 및 포럼 등 다양한 사업프로젝트에 참여로 인재 양성

### □ 추진내용

- (재)제주여성가족연구원 정책 및 현안 연구사업지원 연구보조원(5명)
- 외부 연구과제(수탁사업) 수행에 따른 운영지원 연구보조원(5명)
  - 『여성폭력 안전 사각지대 해소를 위한 취약지역 조사』
  - 『제주아이사랑플랜(2018~2022) 제3차 제주특별자치도 보육발전계획 수립 연구용역』
  - 『제주 여성 인재 데이터베이스 구축』

### □ 기대효과

- 연구의 질향상 및 원활한 사업수행을 위해 청년 일자리를 창출하고 성평등 제주사회로의 변화로 이끄는 미래의 연구실무자 양성에 기여
- 향후 지역사회 인재로서 성장할 수 있는 체험형 단기 일자리 창출

### 【'22년 추진계획】

(단위 :명, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 10명
사업비	계	84백만원
	국비	
	도비	84백만원
	기관(자체)	-
	민자	-

### [과제3] 양성평등, 가족친화, 성인지 등 분야별 외부전문가 양성

#### □ 추진목적

- 지역의 인재를 양성평등, 가족친화, 성인지 등 분야별 전문가로 육성하여 여성, 가족의 가치를 키우고 성평등 사회로의 변화를 이끌며 일자리를 확대에 기여

#### □ 추진내용

- (양성평등) 양성평등교육 전문강사 양성(25명)
- (가족친화) 가족친화경영 컨설턴트 양성(33명)
- (성 인 지) 성인지정책 컨설턴트 양성(14명)

#### □ 기대효과

- (양성평등) 지역의 인재를 성평등 전문가로 육성, 도서지역의 생활 밀착형 성평등 실천성을 확보하고 양질의 양성평등교육문화 확산
- (가족친화) 가족친화경영 지원 자문 및 컨설팅을 통하여 기업의 가족친화경영을 확산하여 일자리 질 향상에 기여
- (성 인 지) 성인지정책 컨설턴트 양정으로 성별영향평가 및 성인지 예산 특정분야 젠더 이슈 발굴로 성인지정책 네트워크 활성화

### 【'22년 추진계획】

(단위 :명, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		인력양성 72명
사 업 비	계	23백만원
	국비	1백만원
	도비	22백만원
	기관(자체)	
	민자	



## [과제4] 지속가능한 제주형 여성 일자리 정책 개발

### □ 추진목적

- 코로나19 상황에서 제주지역 여성 노동시장의 변화는 어떠한지 파악하고 향후 대응방안을 마련하기 위한 정책 제언
- 제주지역 경력단절여성의 일자리 욕구 등을 구체적으로 파악하여 이들의 일자리 지원 및 경력단절 예방을 위한 정책방안을 제시
- 제주지역 기업 근로자들의 일·생활균형 실태를 파악하고 일과 생활이 균형있는 삶을 살기위한 다양한 정책방안에 대한 연구

### □ 추진내용

- 제주형 여성 일자리 정책 개발 연구사업(3건)
  - 『코로나19와 제주지역 여성노동시장의 변화와 대응』 연구
  - 『제주지역 경력단절여성의 일자리 욕구와 정책 지원방안』 연구
  - 『제주지역 기업의 일·생활균형 실태와 활성화 방안』 연구

### □ 기대효과

- 제주지역 여성노동시장 변화분석, 경력단절 여성의 일경험과 욕구 등 실태조사, 제주지역 기업의 위라벨 실태조사 등을 통해 실효성 있는 정책지원 전략을 마련 및 제시

### 【'22년 추진계획】

(단위 :건, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 관련 정책 연구 3건
사업비	계	61백만원
	국비	
	도비	61백만원
	기관(자체)	
	민자	