

제주여성가족연구원 종합 평가결과

1-1 기관 총평

2021년	리더십	경영시스템	경영성과	사회적가치	총점
배점	9.00점	25.00점	46.00점	20.00점	100.00점
특점	7.80점	22.39점	41.99점	15.66점	87.84점
달성도	86.67%	89.56%	91.28%	78.30%	87.84%

총평

우수사항	<ul style="list-style-type: none"> 전략체계 간 연계성 강화 노력 및 각 부서별 경영목표 달성을 위한 역점과제 및 업무계획 수립 기관의 사명과 역할에 대한 정확한 인지와 도민사회에 공표 추진 자체수입이 어려운 기관임에도 불구하고 중장기 재무계획 수립을 통한 재정관리 효율화 노력 우수(자체수입률, 재정집행률 성과 우수) 제주 최초 통계시스템 구현으로 성인지통계시스템 구축 및 데이터 공유·확산 성과를 기반으로 도내 정책데이터 활용에 기여 연구과제 수행성과 사업지표의 경우 취약계층 및 포스트 코로나 연구 분야 확대와
------	--

미흡사항	<ul style="list-style-type: none"> 연구직 및 행정직 간 갈등 상황 발생으로 부정적 조직문화 형성 지나친 이직률이 발생하고 있으며 이는 행정직의 낮은 보수수준 및 연구직 대비 상대적 박탈감에 기인하고 있음 기관의 사명과 역할에 대해 조직구성원의 공유도 점검체계 마련 미흡 TF팀 구성에 따른 성과가 부재하며 과도한 TF팀 구성 및 운영은 오히려 책임소재 불분명, 정책 추진 수단으로 전략할 위험성 존재 연차축진제도 운영에도 불구하고 연차수당 지속 지급 육아휴직 복귀자 등에 대한 인사상 불이익 방지 제도 마련 미흡 경영평가성과급 지급 시 지급가능총액 및 최저등급 인원 배분율(7.69%)을 위배 핵심과제의 지표 중 대다수가 목표대실적 및 투입·과정지표로 목표의 도전성 확보 미흡 미래 환경변화 및 도 정책방향을 고려한 중장기적 관점의 필요자원 확보 대책 마련 필요
------	---

개선 요청사항

공통사항	<ul style="list-style-type: none"> 정책이행(경영평가 개선 이행률, 외부감사 지적사항 이행률) 준수율 강화 노력 이행 기관 고유사업 특성을 반영한 적극행정 과제 발굴(서비스 수혜자 애로사항, 불합리한 제도 개선 등) 및 추진 기관 전략체계와 연계한 ESG경영체계 확립 및 ESG 성과지표 관리방안 마련
------	--

기관 개별사항	<ul style="list-style-type: none"> 책임소재 등의 명확화를 기반으로 한 TF팀 운영 확보방안 마련(제도적 방안 강구) 직원 간 수평적 조직문화 활성화 프로그램 마련 동종업계 대비 매우 낮게 구성되어 있는 행정직의 낮은 보수체계 개편을 통한 이직률 감소, 동기부여, 상대적 박탈감 해소 노력 이행 정현원 충족률 100%인 상황으로 승진 등 인사상 보상체계 확보를 위한 정원 확보 추진 노력 이행 비전체계 재정립 후 부서 및 조직원들과 전략체계 공유, 모니터링체계를 확보하고 공유 수준을 점검할 수 있는 설문조사 점검 등 체계적 방안 마련 지방출자출연기관 예산편성지침 및 집행기준 내 경영평가성과급 지급 관련 기준 이해도 증진을 통한 기준에 부합한 성과급 지급 추진 및 차년도 경영평가 성과급 지급 시 경영평가성과급 지급 초과액(207,478원)의 차감 또는 환수 필요 양성균형인사 활성화 및 출산·육아휴직복귀자(여성 및 남성 직원 모두)의 인사상 불이익 방지를 위한 실효성있는 인사제도(예시: 근무평정 시 휴직전 근평점수 적용 및 승진 상 불이익방지 기준) 마련
---------	---