

9 제주여성가족연구원

1. 평가결과 종합

- 제주여성가족연구원은 책임경영 12.13점, 과제성과 32.1점, 기관평가 42.27점 종합 점수 86.50점으로 평가 등급은 '나'임

구 분	책임경영	과제성과	기관평가	합계
배 점	15	35	50	100
평가점수	12.13	32.1	42.27	86.50
평가등급	나 등급			

2. 평가지표별 결과

구분	책임경영			과제성과		기관평가	합계
	경영철학과 리더십구현	정책 및 윤리준수	사업 및 조직관리	목표의 도전성	목표달성도		
평가점수	6.00	5.00	4.00	10.00	25.00	50.00	100.00
2021년	4.5	4.43	3.2	7.1	25	42.27	86.50

주요사항	<ul style="list-style-type: none"> • 현재의 비전과 목표 제시가 명확하여, 구성원들의 동기부여 고취에 긍정적 영향을 줄 수 있으나 구체적인 업무 혁신의 정책이 타기관 대비 미흡하다고 판단된 바, 보다 많은 사회적책임활동을 넓혀 나갈 것이 필요함 • 코로나 대응 활동에 대한 체계적 프로세스 제시 • 청렴교육 행사 뿐아니라, 청렴도 관련 실질적인 정책 마련이 필요함 • 명확한 비전을 기반으로 하는 합리적 경영체계 구축 • 도전과제에도 지표를 마련하여, 체계적인 수행능력을 지원했지만 사회공헌 활동 강화, 연구 성과의 공유 및 홍보 강화 등 달성이 용이한 지표에 대해 더욱 도전적인 목표 설정이 필요함
------	--

3. 기관장평가 세부점수표

평가영역	지 표 명	세부 지표	배점	점수	지표성격
1.책임경영	1-1. 경영철학과 리더십 구현	① 비전 및 전략 제시	2	1.4	정성
		② 조직구성원의 동기부여를 위한 기관장의 노력과 성과	2	1.6	정성
		③ 지역사회 연계	2	1.5	정성
	1-2. 정책 및 윤리준수	① 청렴도 향상	4	3.43	정성/정량
		② 코로나19 대응력 강화	1	1	정성
		<감점> 비리발생 여부	누적	0	
	1-3. 사업 및 조직관리	① 조직역량 강화	2	1.6	정성
		② 대내외 소통 능력 및 상황변화에 따른 대응력	2	1.6	정성
	소 계			15	12.13
2.과제성과	2-1. 목표의 도전성	① 대표과제 목표의 도전성	10	7.1	정성
	2-2. 목표달성도	② 목표 달성도	25	25	정량
	소 계			35	32.1
3.기관평가	3-1. 기관평가	① 기관평가 결과 반영	50	42.27	정량
	소 계			50	42.27
총 계			100	86.5	

4. 지표별 평가결과

1) 책임경영

1-1. 경영철학과 리더십 구현

평가지표	1-1-1. 경영철학과 리더십 구현					
평가영역	책임경영	가중치	6.0	평가방법	정성	
		평가결과	4.5			
지표정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직구성원에게 비전과 경영목표에 대해 명확하게 제시하고 이를 달성할 수 있도록 조직구성원 동기부여 노력과 성과를 평가한다. ○ 지방자치단체, 지방의회, 지역주민 등 대내·외 이해관계자와의 협력증진을 위한 노력과 성과를 평가한다. 					
주요평가 의견					등급	득점
1. 비전 및 전략의 제시 (2점/정성)					3등급	1.4
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 2020-2023 비전 및 관련 계획을 수립하고, 직원 동기부여 활동을 제고함 <input type="checkbox"/> 전략체계 구축을 통해, 전략목표를 도출하고, 관련 성과지표에 대한 수행활동을 계획함 <input type="checkbox"/> 구체적 비전 및 전략제시를 통해 구성원들의 목표의식 함양에 긍정적인 역할을 한 것으로 판단됨 <input type="checkbox"/> 중장기 비전체계 확립을 통해 정책기조에 부합하는 사업계획을 명확화하고, 특히 개인실적과 사업성과의 연계를 통해 동기부여 제고 <input type="checkbox"/> 환경변화에 따른 문제해결 방안을 모색하였으며, 관련 노력을 기울임 						
2. 조직구성원의 동기부여를 위한 기관장의 노력과 성과 (2점/정성)					2등급	1.6
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 핵심가치 공유를 통해, 직원의 동기부여, 소통 활동을 강화함 <input type="checkbox"/> 회의 방식의 변화 등의 업무 혁신을 통해 조직이 변화하고 있다는 인식을 줄 수 있어, 구성원들로 하여금, 목표의식을 고취시킬 수 있는 기회를 부여함 <input type="checkbox"/> 다양한 동기부여 제도 및 의사소통 채널 구축함 <input type="checkbox"/> 내부만족도 조사를 통해 직원 만족도 향상을 확인함 						
3. 지역사회 연계 (2점/정성)					3등급	1.5
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 지방자치단체, 의회와의 지속적인 소통과 지역주민, 시민단체, 유관기관과의 유대관계 지속을 위해 노력함 <input type="checkbox"/> 공공기관으로서 지역사회 연계 프로그램 운영 						
우수사항	<input type="checkbox"/> 현재의 비전과 목표 제시가 명확하여, 구성원들의 동기부여 고취에 긍정적 영향을 줄 수 있음					
미흡한 점 및 개선방안	<input type="checkbox"/> 비전 제시 및 운영 방향에 대한 논의는 인정하나, 구체적인 업무 혁신의 정책이 타기관 대비 미흡하다고 판단된 바, 보다 많은 사회적책임활동을 넓혀 나갈 것이 필요함					

1-2. 정책 및 윤리준수

평가지표	1-2-1. 정책 및 윤리준수					
평가영역	책임경영	가증치	5.0	평가방법	정성/정량	
		평가결과	4.43			
지표정의	○ 도 정책과 기관장의 의사결정 부합성과 도의 권장정책 등을 준수하기 위한 기관장의 참여 의지와 그 결과를 평가한다.					
주요평가 의견					등급	득점
1. 청렴도 향상 (4점) - [평가지표] 기관의 청렴도 향상을 위한 기관장의 노력과 의지(2점/정성) - [평가지표] 기관장 청렴도 조사 결과(2점/정량)					2등급	3.43
<input type="checkbox"/> 경영전략 제시 중 청렴도 목표 설정을 통해, 기관장 및 구성원의 윤리관에 대한 명확성을 제시함 <input type="checkbox"/> 윤리, 청렴 경영강화에 대한 중장기 과제를 제시하여, 단기적 정책이 아닌, 조직의 윤리적 의식을 고취시키겠다는 의지를 볼 수 있음 <input type="checkbox"/> 청탁금지 행위 등 불법사례등의 공유를 통해 교육 실시함 <input type="checkbox"/> 청렴도 조사결과 100점 만점에 91.50점						
2. 코로나19 대응력 강화 (1점/정성)					1등급	1
<input type="checkbox"/> 효율적 대응체계 확립을 통해, 예방적 내부통제 시스템 구축 <input type="checkbox"/> 비대면 업무 및 출장 최소화 정책 실시						
우수사항	<input type="checkbox"/> 코로나 대응 활동에 대한 체계적 프로세스 제시					
미흡한 점 및 개선방안	<input type="checkbox"/> 청렴교육 행사 뿐아니라, 청렴도 관련 실질적인 정책 마련이 필요함 <input type="checkbox"/> 청렴도 조사 확인 불가능함					

평가지표	1-2-2. <감점> 비리 발생여부				
평가영역	책임경영	가중치	누적	평가방법	정량
		평가결과	0		
지표정의	○ 기관장의 리더십 부족으로 발생한 기관 문제나 기관장 도덕적 결여로 발생한 부패 행위에 대해 감점을 부여한다.				
주요평가 의견				등급	득점
<감점> 비리 발생여부				-	0
<input type="checkbox"/> 해당사항 없음					
우수사항	<input type="checkbox"/> 해당사항 없음				
미흡한 점 및 개선방안	<input type="checkbox"/> 해당사항 없음				

1-3. 사업 및 조직관리

평가지표	1-3-1. 사업 및 조직관리					
평가영역	책임경영	가중치	4.0	평가방법	정성	
		평가결과	3.2			
지표정의	○ 사업의 원활한 추진을 위한 조직역량 강화를 위한 기관장의 노력 및 커뮤니케이션 노력을 평가함					
주요평가 의견					등급	득점
1. 조직역량 강화 (2점/정성)					2등급	1.6
<input type="checkbox"/> 성평등사회 실현 미션 수행 및 동력 강화를 위한 신규 조직 구축 노력 <input type="checkbox"/> 이해관계자와의 소통강화 노력 판단됨 <input type="checkbox"/> 미션 수행을 위한 조직의 역량을 강화하기 위해, 연구, 사업, 정책의 조화를 강조함 <input type="checkbox"/> 제주양성평등교육센터 유치를 통해 미션 수행 원동력 확보함 <input type="checkbox"/> 조직 구성원과의 소통 노력 <input type="checkbox"/> 사업 및 지원부서간 협력수준이 단순 미흡하며, 적극적인 의사소통노력과 제도화가 요구됨						
2. 대내·외 소통 능력 및 상황변화에 따른 대응력 (2점/정성)					2등급	1.6
<input type="checkbox"/> 도정과의 상시 커뮤니케이션을 통해 소통채널 확보 <input type="checkbox"/> 이해관계자와의 소통강화 <input type="checkbox"/> 이해관계자(도정, 시민단체 등) 의견수렴을 통한 의견 반영 노력 <input type="checkbox"/> 이해관계자를 체계적으로 분류하여 관리, 관련 집단에 따라 효율적 대응 <input type="checkbox"/> 기관이 가지는 명확한 비전에 부합하는 사업, 기획력을 판단할 수 있는 절차를 마련하는 것은 긍정적 <input type="checkbox"/> 향후 조직 인력을 충원하여 조직 실 세분화, 팀 체제 운영 등 중장기 관점의 조직 개편 필요						
우수사항	<input type="checkbox"/> 명확한 비전을 기반으로 하는 합리적 경영체계 구축					
미흡한 점 및 개선방안	<input type="checkbox"/> 사업 및 지원부서간 협력수준이 단순 미흡하며, 적극적인 의사소통노력과 제도화가 요구됨 <input type="checkbox"/> 향후 조직 인력을 충원하여 조직 실 세분화, 팀 체제 운영 등 중장기 관점의 조직 개편 필요					

2) 과제성과

2-1. 대표과제 목표의 도전성

평가지표	2-1-1. 대표과제 목표의 도전성				
평가영역	과제성과	가중치	10.0	평가방법	정성
		평가결과	7.1		
지표정의	○ 기관의 설립목적과 정관에 부합하고 기관을 대표하는 과제에 대해 도전성을 평가한다.				
주요평가 의견				등급	득점
1. 대표과제 목표의 도전성 (10점/정성)				3등급	7.1
<input type="checkbox"/> 기관 비전에 부합하는 우수인력을 확충하고, 관련 도전적 목표 신설, 추진 노력함 <input type="checkbox"/> 지역사회 협력 강화 노력 판단됨 <input type="checkbox"/> 사회공헌활동 강화, 연구 성과의 공유 및 홍보 강화 등 달성이 용이한 지표에 대해 더욱 도전적인 목표 설정이 필요함					
우수사항	<input type="checkbox"/> 도전과제에도 지표를 마련하여, 체계적인 수행능력을 지원함				
미흡한 점 및 개선방안	<input type="checkbox"/> 사회공헌활동 강화, 연구 성과의 공유 및 홍보 강화 등 달성이 용이한 지표에 대해 더욱 도전적인 목표 설정이 필요함				

2-2. 목표 달성도

평가지표	2-2-1. 목표 달성도				
평가영역	과제성과	가중치	25.0	평가방법	정량
		평가결과	25		
지표정의	○ 기관장 성과 계약 과제에 대한 달성도를 평가한다.				
성과목표 및 지표		목표치	실적치	배점	득점
1. 공공기관의 책무성 강화					
<input type="checkbox"/> 우수인력 확충		1명	1명	15	15
<input type="checkbox"/> 사회공헌활동 강화		3회	6회	5	5
2. 지역 체감형 정책개발					
<input type="checkbox"/> 여성, 가족 삶의 질 향상 핵심 연구 수행		18건	21건	20	20
<input type="checkbox"/> 체감형, 과제 개발을 위한 지역사외 협력 강화		5회	8회	10	10
<input type="checkbox"/> 연구심의 과정의 외부위원 참여		20명	22명	10	10
3. 연구성과의 파급력 제고					
<input type="checkbox"/> 현안 이슈 대응력 강화		9건	9건	10	10
<input type="checkbox"/> 연구 성과의 공유 및 홍보강화		10건	22건	10	10
4. 지역사회의 성평등, 가족친화 문화확산					
<input type="checkbox"/> 지역 성평등 확산을 위한 거점 역할 수행		도정목표 100% 달성지원	100%	10	10
<input type="checkbox"/> 가족친화문화 확산을 위한 거점 역할 수행		도정목표 100% 달성지원	121%	10	10
우수사항	<input type="checkbox"/> 모든 부분에서 최고점 달성				
미흡한 점 및 개선방안	<input type="checkbox"/> 미흡한 점 없음				