

2023년도 일자리대책 연차별 세부계획



순서

I. 요약	3
II. 2023년 일자리 목표	
1. 비전 및 전략	4
2. 일자리 목표	5
III. 세부 실천과제	
1. 결원을 최소화	6
2. 공공부문 일자리 창출	7
3. 일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선	8
4. 직무중심 인사관리 도입	9

I. 요약

☐ 결원을 Zero(일자리창출 3명, 104백만원)

- 결원율을 최소화하여 직원들의 근무의욕 및 행정서비스의 질 향상을 목표로 결원 인력 즉각적 충원으로 공공일자리 확대
- 업무추진 효율성 및 만족도 향상을 위해 정원외 인력채용을 통한 공공일자리 창출

☐ 공공부문 일자리 창출(일자리창출 10명, 86백만원)

(내·외부 연구사업 운영지원을 위한 단기 연구보조원 채용)

- 연구사업의 원활한 과제 수행을 위해 각 사업별 전담 단기 연구보조원 채용으로 공공일자리 확대에 기여

☐ 일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선

- 유연근무제도 확대 운영, 가족친화 인증 지표를 통한 근로여건 확대 가족친화적인 근무환경 조성을 통한 일자리 질 개선

☐ 직무중심 인사관리 도입

- 직무분류를 통한 직무 정보 도출 및 확인하여 인력계획, 채용, 평가, 보상 등에 적용
- 체계적인 직무분석을 바탕으로 인사관리에서 직무 가치의 비중과 적용 범위를 점차 확대

☐ '23년 일자리 주요 목표

(단위 : 백만원 / 명)

'23년 일자리 창출 예산*					공공부문 정규직 청년 일자리 창출 목표**
계	국비	도비	기관(자체)	기타	
201	1	200	-	-	-

Ⅱ. 2023년 일자리 목표

1. 비전 및 전략

일자리 비전

제주가 커지는 더 나은 일자리 창출

비 전

제주의 변화를 이끄는 여성가족 정책의
허브

2023년
일자리 목표

- 지역인재 양성 및 체험형 단기 일자리 창출
- 직무중심 인사관리 도입을 통한 일자리 질 개선
- 결원율 zeor를 통한 근로환경 향상

전략목표

전 략 과 제

결원율 zeor

결원 인력 채용으로 일자리창출
근로환경 및 행정서비스 향상

공공부문
일자리창출

지역인재 양성 및 체험형 단기 일자리 창출

일·가정 양립

일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선을 통한 근무
환경 조성

직무중심
인사관리

직무중심 인사관리를 통한 직무조건 기준에 의한 책임자 선발

2. 일자리 창출 목표

(단위 : 명, 건)

사업명		2022년 목표	2023년 목표	비고
공공일자리 창출		19	17	
정규직	청년(39세 이하)	-	-	○ 정원대비 현원 100%로 결원 없음
	중장년	-	-	
비정규직	청년(39세 이하)	5	3	○ 질병휴직 대체근로자 1명 채용 ○ 육아휴직 대체근로자 1명 채용 ○ 연구원 계약직 2명 채용 ○ 공기관대행사업기관 운영인력 3명 채용
	중장년	4	4	
연구사업 운영지원 연구보조원 채 용	청년(39세 이하)	10	10	○ 연구사업 및 외부 수탁사업수행을 위한 체험형 단기 기간제 근로자 연구보조원 채용
	중장년	-	-	
분야별 외부 전문가 인력 양성		39	45	
양성평등교육 전문가 인력 양성		25	30	○ 양성평등교육 전문강사 양성
성인지정책 전문가 인력 양성		14	15	○ 성인지정책 컨설팅 전문가 양성 및 역량강화
비정규직 정규직 전환		-	-	○ 2023년 정규직 전환대상 비정규직 없음.

Ⅲ. 세부 실천과제

(과제1) 결원을 Zero

□ 추진목적

- 결원 예정인력에 대한 체계적인 인력수급체계 마련, 결원을 'Zero' 목표
- 결원율을 최소화하여 직원들의 근무의욕 및 행정서비스의 질 향상을 목표로 결원 인력 즉각적 충원으로 공공일자리 확대
- 업무추진 효율성 및 근로의욕 고취를 위해 기간제근로자 채용을 통한 공공일자리 창출

□ 추진내용

- 행복한 일터를 만들고 행정서비스 질 향상을 위해 직원의 중도 퇴사로 인한 결원 인력 발생시 적극적으로 인력 충원
- 휴직 인력에 대한 대체인력 채용으로 직원들의 근무의욕을 향상
- 휴직대체근로자 및 기간제 근로자 채용 추진(2023.2월)

□ 기대효과

- 결원인력의 능동적이고 즉각적인 채용을 통해 공공일자리 확대에 기여하고 직원들의 근무의욕 향상을 통해 행복한 일터 조성

【'23년 추진계획】

(단위 :명, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		결원을 'Zero' (일자리창출 3명)
사업비	계	104백만원
	국비	-
	도비	104백만원
	기관(자체)	-
	민자	-

[과제2] 지역인재 양성 및 연구사업 활성화를 위한 체험형 단기 연구보조원 채용

□ 추진목적

- 내·외부 연구사업의 원활한 과제 수행을 위해 각 사업별 전담 단기 연구보조원 채용으로 공공일자리 확대에 기여
- 체험형 일자리 형태의 연구사업, 연구지원사업, 정책토론회 및 포럼 등 다양한 사업프로젝트에 참여로 인재 양성

□ 추진내용

- (재)제주여성가족연구원 정책 및 현안 연구사업지원 연구보조원(5명)
- 외부 연구과제(수탁사업) 수행에 따른 운영지원 연구보조원(5명)
 - 『제주특별자치도 성별영향평가 정책개선 모니터링 연구』
 - 『제주특별자치도 도시재생사업 특정성별영향평가 연구』
 - 『제주주특별자치도 가정폭력 실태조사』

□ 기대효과

- 연구의 질향상 및 원활한 사업수행을 위해 청년 일자리를 창출하고 성평등 제주사회로의 변화로 이끄는 미래의 연구실무자 양성에 기여
- 향후 지역사회 인재로서 성장할 수 있는 체험형 단기 일자리 창출

【'23년 추진계획】

(단위 :명, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 10명
사 업 비	계	86백만원
	국비	
	도비	86백만원
	기관(자체)	-
	민자	-

[과제3] 일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선

☐ 추진목적

- 일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선을 통한 보다 나은 근무 환경 조성 및 업무 효율성 제고

☐ 추진내용

- 일·가정양립을 위한 유연근무제, 재택근무 등 제도 적극 지원
- 보상휴가제 도입을 통한 근무환경

☐ 기대효과

- 유연근무제도 등 가족친화 제도 운영을 통한 일·가정 양립을 위한 직장 환경 조성
- 보상휴가제를 통한 예산 절감 및 근로자의 건강과 문화적 생활 확대에 의한 건강 증진 및 만족도 향상

【'23년 추진계획】

(단위 :명, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		해당사항 없음
사업비	계	백만원
	국비	백만원
	도비	백만원
	기관(자체)	
	민자	

[과제4] 직무중심 인사관리 도입

☐ 추진목적

- 직무중심 인사관리를 통한 직무조건 기준에 의한 적임자 선발
- 직무분석을 통해 직무를 분류하고 직무정보를 체계화하여 직무평가를 통한 보상체계 변화

☐ 추진내용

- 직무의 주요내용 및 지식·기술·태도 등을 반영하여 공고 후 단계별 선발 기준 마련
- 직무정보를 바탕으로 직무역량별 교육훈련 프로그램 마련 및 경력경로 설정
- 승진 및 보수체계 등과 연계하여 직무중심 인사관리를 통한 보상

☐ 기대효과

- 직무 중심의 인사 시스템을 도입함으로써 내부 전문가를 파악하여 적합한 배치를 통한 유연한 근무 환경 조성
- 필요한 직무에 필요한 인재를 배치하여 업무 효율성 증가

【'23년 추진계획】

(단위 :건, 백만원)

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		해당사항없음
사업비	계	10백만원
	국비	
	도비	10백만원
	기관(자체)	
	민자	