
재단법인 제주여성가족연구원

2018년도 비전, 예산, 운영계획

2018.01.31.



제주여성가족연구원
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE

I. 연구원 미션 · 비전 · 목표

미션

성 평 등 평 화 도 시 제 주 사 회 실 현

비전

변화를 이끌어 가는 여성가족정책 중추기관

핵심
가치

성평등 | 돌봄 · 상생 | 변화 | 다양성

경영
목표

성평등 실현 정책
연구 개발

연구결과의
정책기여도 향상

성 주류화 및
일·생활 균형 실현

기관
경영혁신

전략
목표

여성·가족
삶의 질 향상
핵심 연구 수행

연구 성과의
파급효과 제고

성 주류화 및
가족친화 가치
확산

조직역량 강화
및 안정적
경영체계 구축

전략
과제

- ♦ 여성 · 가족
가치 제고
연구 다각화
- ♦ 수행체계
효율화를 통한
연구의 질 제고

- ♦ 정책 반영을
통한 연구
효과성 제고
- ♦ 연구성과 확산
체계 강화

- ♦ 성 주류화
확산 지원
- ♦ 가족친화 문화
확산 지원

- ♦ 직원 역량 강화
및 복지 증진
- ♦ 합리적 성과관리
시스템 구축 ·
운영

II. 2018년 예산

수 익 의 부 (A)					비 용 의 부 (B)				
계 정 과 목		예산액	전년도 예산액	비교증감	계 정 과 목		예산액	전년도 예산액	비교증감
사업수익 합계		1,102,926	1,410,489	△307,563	사업비용 합계		1,102,926	1,410,489	△307,563
영업 수익	계	70,000	70,418	△418	영업 비용	계	1,102,926	1,193,563	△90,637
	사업수익	70,000	70,418	△418		사 업 비	245,000	340,418	△95,418
	(위탁대 행사업)					일 관 리 반 비	857,926	853,145	4,781
						(인 건 비)	544,893	493,061	51,832
						(일반경비)	261,033	320,084	△59,051
						(성 과 급)	52,000	40,000	12,000
영업외 수익	계	1,032,926	1,340,071	△307,145	영업외 비용	계	0	216,926	△216,926
	이자수익	19,000	15,000	4,000		기 적 금 융	0	115,000	△115,000
	기타영업 외 수 익 (출연금)	912,000	1,325,071	△413,071		예 비 비	0	101,926	△101,926
	이 월 금	101,926	0	101,926					

III. 2018년 주요 운영 계획

- 목 차 -

- 1. 여성·가족 삶의 가치 제고 연구**
- 2. 성 주류화 정책 확산 지원**
- 3. 가족친화 가치 확산 지원**
- 4. 연구 성과의 파급 효과 제고**
- 5. 지속성장 경영체계 구축**

1

여성 · 가족 삶의 가치 제고 연구

- 제주 여성 · 가족의 가치를 키우는 지역특화 정책 과제 개발
- 여성 · 가족 환경 및 미래 변화에 대응하는 선제적 과제 개발

□ 추진개요

- 사업기간 : 2018.1월 ~ 12월
- 주요내용 : 여성, 가족, 돌봄, 일자리 등 여성 · 가족 삶의 질 향상 정책 개발

□ 추진계획

- 가족 복지 및 성평등 가족 문화 확산 연구
 - 사회적 돌봄 공동체 사업성과 분석 및 개선 방안
 - 1인가구, 조손가정, 다문화가정 등 다양한 가족 실태 및 지원 방안 마련
 - 제주지역 결혼문화 실태 조사 및 결혼 문화 간소화 대안 마련
- 제주 여성의 사회 참여 확대 및 역량 강화 연구
 - 제주 여성의 정치적 대표성 확대 방안 모색
 - 제주지역 여성 단체의 활동실태 및 역량 강화 방안
- 제주 여성 역사 발굴 및 삶의 가치 제고 연구
 - 제주 여성의 삶 재조명을 위한 중장기 전략 연구
- 성평등 정책 실효성 제고 연구
 - 제주특별자치도 성별영향분석평가 정책개선 이행성과 분석
 - 제주 지역 성평등 교육 실태 및 개선 방안
- 현안 이슈에 대응한 정책과제, 이슈브리프 등 수시 수행

□ 기대효과

- 체감도 높은 정책 발굴로 여성 · 가족의 삶의 질 향상
- 여성 · 가족 전반적 삶의 가치 제고로 성평등 제주사회 실현

2

성 주류화 정책 확산 지원

- 제주 도정의 성평등 실현 인식 및 성 주류화 정책 실행 역량 강화
- 성 주류화 접근성 및 실행력 강화 위한 교육 및 협력체계 활성화

□ 추진개요

- 사업기간 : 2018.1월 ~ 12월
- 주요내용 : 성 주류화 정책 실행력 향상, 성 주류화 확산 협력체계 활성화

□ 추진계획

○ 성 주류화 정책 실행 역량 강화 지원

- 여성가족부 위탁사업, 「제주성별영향분석평가센터」 운영
 - 성별영향분석평가 과제 및 성인지예산서 작성 지원
- 성인지교육 지원을 통한 공무원 성 주류화 역량 강화
 - 도 및 행정시 성 주류화 정책 담당자 교육 및 워크숍 강화
 - 대상별(직급별, 업무별 등) 맞춤형 교육 지원

○ 도민 소통 성평등 의제 발굴 및 시민참여 활동 지원

- 지역사회 성평등 의제 및 활동 주체 발굴
 - 신규 컨설턴트 및 도민 모니터 등 성평등 활동 주체 발굴
- 지역사회 성 주류화 거버넌스 구축운영
 - 여성단체, 학계, 의회, 언론 등 성 주류화 거버넌스 구축운영 지원
 - 참여자의 성평등 활동 역량 강화 위한 워크숍, 컨설팅 등 운영

□ 기대효과

- 도정 전반의 성 주류화 정책 실효성 제고 및 정책 활성화
- 도민 참여 확대 및 정책 체감도 향상을 통한 성평등 가치 확산

3 가족친화 가치 확산 지원

- 가족·이웃·일터가 더불어 행복한 가족친화 문화 확산 지원
- 고령화·저출산 대응 일·생활균형 및 가족친화 지역공동체 활성화 지원

□ 추진개요

- 사업기간 : 2017. 1월 ~12월
- 주요내용 : 맞춤형 가족친화경영 지원 및 지역사회 가족친화 돌봄 공동체 확산

□ 추진계획

- 일·생활균형 직장문화 확산을 위한 맞춤형 기업지원
 - 중소기업 등 가족친화인증 기업 확대
 - * '15년 11개→'16년 20개→'17년 36개→'18년 50개(예상목표)
 - 가족친화인증 기업의 사전·사후 컨설팅 및 교육
 - 가족친화경영실천포럼, MOU 체결 등
- 가족친화 지역공동체 활성화를 위한 사회적 돌봄공동체 발굴·육성
 - 사회적 돌봄공동체 지속 발굴·육성('18년 누적 50개 목표)
 - 인큐베이팅, 컨설팅, 교육, 네트워킹 등을 통한 공동체 역량강화
- 다각적 홍보 강화를 통한 가족친화 문화 확산
 - 공동육아 온라인 플랫폼 구축, 엄마 기자단 운영, 인식 개선 캠페인 등을 통한 사회적 돌봄 가치 확산 및 참여자와 지역사회의 소통채널 강화

□ 기대효과

- 일터의 가족친화제도 활성화를 통한 근로자의 일·생활 균형 제고
- 지역사회의 돌봄에 대한 인식개선과 돌봄 공동체 조성

4 연구 성과의 파급 효과 제고

- 정책 의제 발굴 및 실천기능 강화 위한 협력체계 구축 및 활성화
- 정책 소통 및 연구 성과 확산을 위한 네트워킹 및 홍보 확대

□ 추진개요

- 사업기간 : 2017. 1월 ~12월
- 주요내용 : 연구-현장 연계 네트워크 구축 및 다각적 홍보 활성화

□ 추진계획

- 연구의 질 제고를 위한 연구자문위원회 운영
 - 연구원의 주요 사업 자문, 공동 연구 참여 등 상시 협업 활성화
- 지역사회 여성가족정책 거버넌스 구축·운영
 - 학계, 단체, 현장 전문가, 의원, 공무원, 언론 등 다각적 참여 독려
 - 포럼, 토론회, 정책 자문 등 협력 증진 활성화
- 연구 성과 공유를 위한 MOU 체결 및 네트워크 사업 활성화
 - 도 내·외 연구·정책 기관 MOU 체결 확대
 - 주요 정책 이슈 및 연구 성과 공유를 위한 공동 세미나, 토론회 등 추진
- 정책 및 연구 성과 확산을 위한 홍보 확대
 - 정책연구보고서, 이슈브리프, 여성가족 정보 등 연구 성과물 공유확산
 - 정기 소식지 및 온라인 뉴스레터 주기적 제작·배포
 - 이용자 수요를 고려한 홈페이지 콘텐츠 개발, 메뉴 재구성 등 접근성 제고

□ 기대효과

- 정책-현장 연계 강화로 실효성 있는 의제 및 정책 개발
- 여성·가족의 삶과 정책 이슈에 대한 도민의 관심과 정책 역량 제고

5

지속성장 경영체계 구축

- 연구역량 강화를 위한 인적자원 교육·관리 효율성 제고
- 공정하고 투명한 성과관리 시스템 운영을 통한 책임 경영체계 확립

□ 추진개요

- 사업기간 : 2017. 1월 ~12월
- 주요내용 : 전문 역량 강화, 합리적 성과관리제도 운영 등 경영시스템 안정화

□ 추진계획

- 인적 자원 역량 강화를 위한 교육 계획 수립·추진
 - 직원 맞춤형 교육훈련 계획 수립
 - 직원의 공통 역량 및 담당 업무별 직무역량 교육 실시
 - 연구직의 전문 역량 강화 위한 교육 기회 제공
- 창의적 연구 수행 및 성과 제고를 위한 업무 환경 개선
 - 독립청사 확보 추진 등 관련 부서와의 협업 추진
 - 전자결재시스템 구축 운영('18년) 등 업무 프로세스의 효율화 추진
 - 기관의 비전 공유 및 직원소통 활성화를 위한 소통의 날 등 운영
- 연구성과 확대 위한 합리적 성과관리 체계 구축 및 운영
 - 외부 전문 기관의 연구·컨설팅 결과를 반영한 합리적 성과관리 제도 마련
 - 핵심성과지표(KPI) 개발 및 운영을 통한 조직·인사관리 효율성 제고

□ 기대효과

- 연구원의 전문 역량 강화를 통한 연구의 질 및 정책 기여도 제고
- 합리적 성과관리제도 운영으로 투명하고 공정한 조직 문화 확산